AUSBILDUNG

ZUM INNER WORK FACILITATOR

2023 / 24

INNER
WORK
ACCELERATOR

TRANSFORMATION BRAUCHT INNERE ARBEIT

Und Menschen, die sie begleiten.

Die Arbeitswelt sieht sich mit immer komplexeren Veränderungen und Herausforderungen konfrontiert. Führungskräfte und Berater brauchen mehr denn je die notwendigen Fähigkeiten um ihre Teams und Organisationen mit Leichtigkeit durch Phasen der Instabilität und Unsicherheit navigieren zu können. Sonst drohen diese zu stagnieren oder in alte Muster zurückzufallen.

Klare Ziele sind Wegweiser in eine nachhaltige Zukunft: Sustainable Development Goals.
Durch innere Klarheit entsteht die Kraft, ihnen auch zu folgen: Inner Development Goals.

LERNEN BRAUCHT ERFAHRUNGSWISSEN

Aus der Metatheorie ins Hier und Jetzt.

In dieser berufsbegleitenden Ausbildung kombinieren wir Theorie, Haltung und Praxis aus systemischem Transformationsdesign und gestalttherapeutischer Prozessbegleitung.

Die Ausbildung ist ein praxisorientierter (Selbst-)Erfahrungsraum eingebettet in aktuelle Transformationstheorie, angereichert mit neusten Perspektiven aus den Neurowissenschaften. Theoretische Wissensvermittlung und praktische Prozess- und Selbsterfahrung stehen dabei gleichermaßen im Fokus. In vier Modulen und in einer Gruppe von 12 - 15 Teilnehmenden lernst du neben systemischem Organisationswissen auch die unsichtbaren, psychoemotionalen Treiber und Widerstände bei strukturellen Veränderungen sicht- und produktiv nutzbar zu machen.

DAS LEITUNGSTEAM

Die Ausbildung wird von erfahrenen Expert:innen und Ausbilder:innen verschiedener Fachrichtungen konzipiert und begleitet.

Rebecca Stadler |	Diplom Psychologin
Sven Stegemann |	Systemischer Berater
Julie Strobach |	Gestalttherapeutin & Coach
Simon Kiepe |	Experience Designer
Dr. Simon Ludwig |	Neurowissenschaftler

REBECCA STADLER ist Diplom Psychologin und Gestalttherapeutin, ehem. Gründerin des Irgendwie Anders e.V. und Leiterin der Pop-Up Gestaltakademie.

Sie bildet Gestalttherapeut:innen aus und verfügt über 15 Jahre Erfahrung in der Konzeption und Leitung kreativer Selbsterfahrungsseminare in Gruppen.

Referenzen: Evangelische Hochschule Dresden, Hospiz Verein Rhein Erft, mehrjährige Zusammenarbeit u.a. mit Werner Bock, Sylvester Walch, Johannes Oehlmann, Wiltrud Krauss Kogan, Angelika Dörner, Werner van Haren, uvm.

SVEN STEGEMANN ist Mitgründer von Open State sowie Gründer und Leiter der Akademie für Transformationsdesign. Er greift auf einen breiten theoretischen Hintergrund in Philosophie, Ökonomie, Systemtheorie, Veränderungs- und Innovations-management, Organisationswissenschaft, Nachhaltigkeitswissenschaft und Wirtschaft zurück.

"Ich glaube, dass Fortschritt nicht zufällig ist, sondern einem Weg der Entfaltung des Bewusstseins folgt. Neue Organisationsdesigns haben das Potenzial, die menschliche Entwicklung durch die Kraft kollektiver Intelligenz und Weisheit zu unterstützen."

JULIE STROBACH ist Mitgründerin des Inner Work Accelerators. Sie arbeitet als gestalttherapeutische Prozessbegleiterin (u.a. Irgendwie Anders e.V.), Executive Coach, Seminarleiterin und Ausbilderin in Gestalttherapie.

Julie begleitet Gruppen und Einzelpersonen bei ihren Transfomationsprozessen und leitet Selbsterfahrungs-seminare.

SIMON KIEPE ist Mitgründer von Open State und dem Inner Work Accelerator. Er arbeitet als Creative Director, Experience- und Transformationsdesigner.

Seit über 15 Jahren wirkt Simon bereits an nachhaltiger Transformation und realisierte neben Kunst-, Design- & Beratungsprojekten zahlreiche Reallabore und Events in denen vermeintlich utopisches erlebbar wurde.

Siehe z.B. : Living Soil Camp / POC21 / Open State of Politics

DR. SIMON LUDWIG ist Transformationsberater, Neurowissenschaftler und Mitgründer des Inner Work Accelerators.

Er promovierte über die Verarbeitung von Entscheidungen im menschlichen Gehirn und gründete anschließend eine Firma für Teamentwicklung - mit dem Fokus - physische Räume co-kreativ als Zuhause einer neuen Teamkultur zu gestalten.
Simon ist Fan von grundlegenden Prinzipien unserer Realität, die sich in der inneren und äußeren Welt, im Kleinen sowie im Großen wiederfinden.

AUSBILDUNGSPLAN ÜBERSICHT

MODUL 1
Grundlagen & Kontext
24. - 25.11.23

MODUL 2
System- &
Gestalttheorie
16. - 17.02.24

MODUL 3
Intensivmodul
17. - 21.04.24

MODUL 4
Kontaktgestaltung
in Gruppen
07. - 08.06.24

2024

NOV DEZ JAN FEB MÄR APR MAI JUN

MODUL 1 | GRUNDLAGEN UND KONTEXT

24. - 25.11.23 (Fr & Sa)

Im ersten Modul setzen wir die Basis für unsere gemeinsame Zeit als Ausbildungsgruppe. Was bringt Dich hier her? Welchen persönlichen und professionellen Wunsch hast Du an die Ausbildung?

Du tauchst ein in die Kernelemente der gestalttherapeutischen Haltung, den ganzheitlichen Veränderungsprozess der Gestalttheorie und überträgst diesen auf Veränderungen in Teams und Organisationen. Du kommst in einen ersten Kontakt mit Methoden der Bewusstseinsentwicklung, wie Phänomenologischem Arbeiten und Resonanz. Du erfährst die Rolle und Relevanz von Innerer Arbeit in Organisationsprozessen - ihre Chancen, Herausforderungen, Voraussetzungen und Grenzen.

MODUL 2 | SYSTEM- & GESTALTTHEORIE

16. – 17.02.24 (Fr & Sa)

Im zweiten Modul nimmst Du zunächst eine Metaperspektive ein und beschäftigst dich mit den Schlüsselelementen der Systemtheorie. Anschließend bewegst du dich durch die verschiedenen systemischen Ebenen, um diese schließlich mit der Gestalttheorie zu einer integrativen Transformationstheorie zu kombinieren.

Was ist die Aufgabe von Organisationsentwicklung und Transformationsbegleitung im Kontext unserer aktuellen Realität? Wie kannst Du persönliche und systemische Entwicklung verstehen, fördern und begleiten?

MODUL 3 | INTENSIVMODUL

17. – 21.04.24 (Mi bis So)

Im dritten Modul lernst du Entwicklungs- und Veränderungsprozesse zu begleiten und zu gestalten. Dabei wirst du auch Bewusstheit über deine persönlichen blinden Flecken, Treiber und Widerstände entwickeln. Welche Themen und Perspektiven bringst du unbewusst mit in das jeweilige System hinein?

In einem psychologisch sicheren Raum kannst du dich hier an unterschiedlichen Herausforderungen praktisch ausprobieren. Wir schauen auf Themen wie Unabhängigkeit und Verantwortung in der Begleitung, Umgang mit Zynismus und Widerständen sowie Hebeln für mehr Leichtigkeit im Beratungsprozess.

MODUL 4 | KONTAKTGESTALTUNG IN GRUPPEN

07. – 08.06.24 (Fr & Sa)

Im vierten Modul schauen wir näher auf die Bedeutung und Funktion des Kontakts in der Gestalt. Du erfährst alles zum Kontaktzyklus und Kontaktunterbrechungen, angewendet auf das Entwicklungsmodell im Gruppengeschehen. Hierbei erlebst du Kontaktgestaltung auf individueller Ebene sowie in der Gruppe.

Du festigst konkrete Methoden und Werkzeuge um das Gelernte in den Arbeitsalltag zu integrieren und stärkst dabei die Kultivierung eines inneren Supervisors. Es gibt genug Raum für offene Fragen, Austausch, Wiederholung und Vertiefung von zentralen Elementen sowie einen feierlichen Abschluss.

AUF EINEN BLICK

KOSTEN

Selbstzahlende: 2.800 €*

Firmenteilnehmende: 4.500 €*

(*zzgl. 19 % MwSt.)

DATEN

Modul 1 | 24. - 25.11.23
Modul 2 | 16. - 17.02.24
Modul 3 | 17. - 21.04.24
Modul 4 | 07. - 08.06.24

→ 9:30 bis 18:30 Uhr

ORT

Studio EYECANDY
Holzmarktstraße 19-23
10243 Berlin

KONTAKT & ANMELDUNG

Wir freuen uns über Dein Interesse an dieser Aus- und Weiterbildung. Vor einer Anmeldung möchten wir Dich gerne kennenlernen. Schreib uns eine Mail oder ruf uns einfach an um einen Gesprächstermin zu vereinbaren.

www.innerworkaccelerator.com

mail@innerworkaccelerator.com

+49 (0) 175 26 92 138

INNER WORK ACCELERATOR